

# Personalgewinnungs- und Entwicklungskonzept



Konzept zur Gewinnung und  
Bindung von neuen, interessierten  
Frauen für die Vorstandsarbeit im  
LandesFrauenRat Schleswig-  
Holstein

## Inhaltsverzeichnis

|                                                             |   |
|-------------------------------------------------------------|---|
| Vorwort.....                                                | 2 |
| Bedarfe und Bedürfnisse analysieren .....                   | 3 |
| Ansprache, Gewinnung und Bindung von Interessentinnen ..... | 3 |
| Orientierung, Einarbeitung und Entwicklung .....            | 4 |
| Verabschieden und Kontakt halten.....                       | 4 |

**LandesFrauenRat** Schleswig-Holstein e.V.

Auguste-Viktoria-Straße 16

24103 Kiel

Telefon 0431/ 55 20 65

Fax 0431/ 5 17 84

website [www.landesfrauenrat-s-h.de](http://www.landesfrauenrat-s-h.de)

eMail [info@landesfrauenrat-sh.de](mailto:info@landesfrauenrat-sh.de)

erarbeitet durch die Vorstands-AG Personalentwicklung  
verabschiedet durch den Vorstand im Dezember 2020

*Konzept zur Gewinnung und Bindung von neuen, interessierten Frauen für die Vorstandsarbeit  
im LandesFrauenRat Schleswig-Holstein*

## Vorwort

Der LandesFrauenRat Schleswig-Holstein e.V. ist der Dachverband der Schleswig-Holsteinischen Frauenorganisationen. Er ist unabhängig, überparteilich und überkonfessionell. Der LandesFrauenRat setzt sich für die gleichberechtigte Teilhabe von Frauen und Mädchen in Politik, Wirtschaft, Gesellschaft und Familie ein. Er vertritt die vielfältigen Interessen von Mädchen und Frauen gegenüber Politik und Gesellschaft.

- findet Gehör in Regierung und Parlament, formuliert Positionen einer lebensnahen Frauenpolitik und bringt diese aktiv in die öffentliche Diskussion ein.
- initiiert und organisiert Projekte, Kampagnen, Veranstaltungen und Workshops und macht die engagierte Arbeit der Mitglieder in der Öffentlichkeit sichtbar.
- stärkt Frauen für ihre Aktivitäten in der politischen Gremienarbeit, bietet die Möglichkeit, über Generations-, Partei- und Hierarchiegrenzen hinweg voneinander zu lernen und miteinander zu diskutieren und versteht sich als Plattform für einen lebendigen Meinungsaustausch.

Die Gewinnung von Frauen für die ehrenamtliche Vorstandsarbeit im LandesFrauenRat steht zunehmend vor größeren Herausforderungen.

Der demographische Wandel, ein verändertes Selbstverständnis der ehrenamtlich engagierten Frauen, sowie sich stetig verändernde Anforderungen des Arbeitsmarktes fordern ein Umdenken und neue Lösungsansätze. Gerade Frauen stehen vor der Herausforderung Erwerbs- und Carearbeit mit ihrem ehrenamtlichen Engagement zu vereinbaren. Hierfür müssen neue Ideen entwickelt und Strukturen verändert werden. Dies gilt auch für die Arbeit des LandesFrauenRates um auch in Zukunft als Verband handlungsfähig zu bleiben.

Qualifizierte ehrenamtliche Frauen zu finden und zu binden, ist daher eine wichtige Aufgabe für den bestehenden Vorstand. Eine aktive und systematische Förderung von interessierten Frauen kann mit dazu beitragen, dass die Vorstandsarbeit zu einer wertvollen Erfahrung für die ehrenamtlich engagierten Frauen wird. Interessierte Frauen können sich so auf die aktuellen und künftigen Anforderungen der Vorstandsarbeit vorbereiten und die dafür notwendigen Qualifikationen erwerben.

## **Bedarfe und Bedürfnisse analysieren**

Der Vorstand des LandesFrauenRates Schleswig-Holstein e.V. besteht aus insgesamt sieben Frauen:

Geschäftsführender Vorstand

- Vorsitzende
- Stellvertretende Vorsitzende
- Schatzmeisterin

weiterhin gibt es

- Schriftführerin
- drei Beisitzerinnen

die einzelnen Positionen und die sich daraus ergebenden Aufgaben sind in Stellenprofilen ausführlich beschrieben.

## **Ansprache, Gewinnung und Bindung von Interessentinnen**

Maßnahmen zur Werbung zukünftiger Vorstandsfrauen:

- Mögliche Anwärterinnen sprechen wir aktiv an und laden sie ein an Vorstandsitzungen, Projekten oder Arbeitsgruppen mitzuwirken. So können wir uns gegenseitig kennen lernen und Interesse für die Vorstandsarbeit wecken.
- Vor Beginn einer Mitgliederversammlung bietet der Vorstand interessierten und neuen Delegierten die Gelegenheit zu einem gegenseitigen Kennenlernen und Austausch an.
- Der Vorstand ist für die Mitglieder und nach außen hin sichtbar. Die Vorstandsfrauen pflegen vielfältige Kontakte zu den Mitgliedsverbänden und ihren Delegierten.
- Die ordentlichen Mitglieder werden vor den Vorstandswahlen aktiv in die Ansprache potentieller Kandidatinnen einbezogen.
- Wir werben für uns auf unserem Internetauftritt oder in den Sozialen Medien u.a. mit kleinen Videosequenzen, in denen die amtierenden Vorstandsfrauen kurz berichten, aus welchem Kontext sie kommen, was sie zu der Arbeit im Vorstand bewegt, was sie persönlich einbringen und was jede für sich gewinnen konnte und kann.

## **Orientierung, Einarbeitung und Entwicklung**

Ehrenamtliches Engagement bietet die Gelegenheit eigene Fähigkeiten einzubringen und sich weiterzuentwickeln. Der Vorstand unterstützt neue Vorstandsfrauen beim Kennenlernen der Gremien und der Mitglieder. Die neuen Vorstandsfrauen können sich aktiv in die Gremienarbeit des LandesFrauenRates einbringen.

Durch die Teilnahme an Gremienarbeit oder an Veranstaltungen der Mitgliedsverbände - auch auf Bundesebene - lernen die neuen Vorstandsmitglieder die Arbeit im LandesFrauenRat kennen. Weiterhin können die Vorstandsfrauen Außenvertretungen übernehmen oder an politischen Gesprächen zum Beispiel mit der zuständigen Minister:in teilnehmen.

Alle Vorstandsfrauen haben die Möglichkeit strategisch wichtige Themen zu übernehmen. Dies können auch Themen sein, die sie selbst neu in die Vorstandsarbeit einbringen.

Es besteht für die Vorstandsfrauen die Möglichkeit an interessanten Fachtagungen und anderen (Fortbildungs-)Veranstaltungen teilzunehmen.

Ein Nachweis über die im Ehrenamt erworbenen Kompetenzen kann Frauen neue Wege im Beruf eröffnen. Sie haben damit Argumente dafür, dass die in ehrenamtliches Engagement investierte Zeit maßgeblich zur eigenen Persönlichkeitsentwicklung beiträgt.

## **Verabschieden und Kontakt halten**

Der offizielle Abschluss ist wichtiger Bestandteil der Vorstandsarbeit. Wie schon der Einstieg, sollte auch das Ende klar geregelt sein – inklusive einem Nachweis für das ehrenamtliche Engagement. Wenn möglich und gewünscht, sollte der Kontakt zu den „Ehemaligen“ erhalten bleiben, um ihre Erfahrungen und ihre Unterstützung bei Bedarf weiterhin nutzen zu können. Die ausscheidende Vorstandsfrau wird auf der Mitgliederversammlung offiziell gewürdigt und verabschiedet.